



Samenvatting

Op dit moment loopt er vanuit een motie een pilot om asielzoekers sneller aan het werk te helpen. De resultaten van de pilot zijn positief. De gemeente verlengt deze pilot voor de duur van 1 jaar. Tijdens dit jaar kunnen de effecten op de lange termijn worden gemeten. Op basis daarvan wordt bekeken of we deze werkwijze structureel kunnen vormgeven.

1. Beslispunten

1. De pilot 'asielzoekers sneller aan het werk' voor de duur van 1 jaar voort te zetten.
2. De resterende € 75.000 op het budget faciliteitenbesluit in te zetten voor de verlenging van deze pilot en deze middelen in een reserveoverloop te storten.
3. De aanvullende kosten voor deze pilot te dekken uit de middelen die we ontvangen vanuit de specifieke uitkering spreidingswet.

Besluit Burgemeester en wethouders d.d. 28 oktober 2025:

Conform.



2. Aanleiding

In oktober 2024 is een pilot gestart om asielzoekers sneller aan het werk te krijgen. De pilot is ontstaan naar aanleiding van een motie uit de raad. In de pilot werken het COA, Podium24, Base to Work en de gemeente Maastricht samen om duurzame bemiddelingen naar werk te realiseren. Aan de raad is toegezegd dat er in september 2024 een evaluatie zou volgen. De eerste evaluatie is zeer positief. In verband met de doorlooptijd in de pilot is momenteel nog niet precies te duiden wat de effecten op de lange termijn zijn. Voorstel is de pilot voor de duur van 1 jaar te verlengen. In 2026 volgt een tweede evaluatie. Deze zal gebruikt worden om te bekijken of de pilot een meer structurele vorm kan krijgen.

3. Beoogd effect

Asielzoekers, en eventueel statushouders, die in ons azc verblijven sneller aan het werk helpen. Dit heeft een positief effect in de samenleving en draagt bij aan een snelle integratie.

4. Argumenten

1.1 De resultaten van de pilot zijn boven verwachting.

Bij de start van de pilot werd gestreefd om in 15 maanden tijd 50 asielzoekers te laten starten met een betaalde baan. Na 12 maanden zijn 61 bewoners van het azc gestart met betaald werk en worden er momenteel 33 actief bemiddeld. De motivatie onder de deelnemers is hoog en de werkgevers zijn tevreden. De eerste resultaten van de pilot zijn positief en veelbelovend.

1.2 Asielzoekers die via de pilot aan het werk zijn dragen bij aan het draagvlak in de samenleving.

Asielzoekers op de werkvloer dragen bij aan vergroting van het draagvlak in onze samenleving. Asielzoekers dragen bij door personeelstekorten op te vangen, stellen zich gemotiveerd en loyaal op naar een werkgever en zorgen voor diversiteit op de werkvloer. Daarnaast dragen zij vanuit de 'regeling eigen bijdrage' ook bij aan de kosten voor het wonen op een COA-locatie.

1.3 Asielzoekers die aan het werk zijn integreren sneller.

Asielzoekers leren op de werkvloer sneller de Nederlandse taal. Vanuit het werk ontstaat er een nieuw en eigen netwerk. Werk draagt bij aan het algemeen welzijn; het activeert mensen en leidt af van dagelijkse zorgen. Asielzoekers die vanuit de pilot doorstromen als statushouder, en gekoppeld worden aan onze gemeente, doorlopen mogelijk sneller het wettelijk verplichte inburgeringstraject.



1.4 Deelnemers aan deze pilot die in de toekomst in Maastricht gehuisvest worden als statushouder, hoeven mogelijk niet terug te vallen op een bijstandsuitkering.

Op het moment dat een werkende asielzoeker een verblijfsvergunning krijgt, en daarmee statushouder wordt, probeert het COA een koppeling te maken met de gemeente Maastricht. De gemeente Maastricht zal dan gaan zoeken naar woonruimte. Bij behoud van inkomen uit werk in de stad, hoeft er niet te worden teruggevallen op een bijstandsuitkering.

1.5 Het verlengen van de pilot geeft ons tijd om de duurzame effecten te meten en te bepalen of we het project structureel vorm willen geven.

Op dit moment zijn de meeste deelnemers maximaal 6 maanden aan het werk, vaak nog op hun eerste tijdelijke contract. Hierdoor kunnen we nog weinig zeggen over de duurzame effecten van de pilot. Door nog 1 jaar de pilot te verlengen kunnen we in kaart brengen of ook na die 1^e contractperiode de baan behouden blijft, of mensen kunnen doorstromen naar meer passende functies en of deelnemers aan de pilot sneller het inburgeringstraject doorlopen. Op basis daarvan kunnen we besluiten of we het project structureel vorm gaan geven.

2.1 Het budget faciliteitenbesluit was al bestemd voor deze pilot

Van het budget dat geraamd was voor de eerste fase van de pilot is € 75.000 over gebleven. Dit komt voornamelijk doordat er in het begin van de pilot minder jobcoaching is ingezet. Tijdens de pilot bleek het waardevol om dit in ieder traject in te zetten.

3.1 De specifieke uitkering spreidingswet biedt de financiële mogelijkheid de pilot voort te zetten.
De gemeente ontvangt middels een specifieke uitkering middelen omdat zij meer asielzoekers opvangt dan haar is opgelegd door de minister. Deze middelen hebben we pas in september 2025 kunnen aanvragen waardoor deze in 2025 niet zijn uitgegeven.

5. Kanttekeningen of risico's

1.1 Het is nog niet duidelijk of deelname aan de pilot en structureel werk zorgen voor een snellere doorloop van het wettelijk verplichte inburgeringstraject.

Werk zorgt voor een snellere integratie. Mogelijk zien we dit ook terug in de snelheid waarin het inburgeringstraject wordt doorlopen. Voor de gemeente zou dit gunstig zijn omdat dit capaciteit en kosten bespaart. Het is echter nog te vroeg om hier conclusies over te trekken. Het meten van dit



mogelijke effect vraagt om jarenlange monitoring.

1.2 Het is nog niet duidelijk hoeveel deelnemers uit de pilot komen te wonen in de gemeente Maastricht.

Het COA probeert deelnemers van het project zo goed als mogelijk verbonden te houden aan de regio zodat zij het werk kunnen behouden. In verband met het vastlopen van de asielketen moet in de praktijk nog blijken hoe vaak dit gerealiseerd kan worden.

1.3 Het is nog niet duidelijk of het inkomen uit werk voldoende is om geen gebruik te hoeven maken van een bijstandsuitkering.

De meeste deelnemers uit de pilot starten hun carrière in Nederland met laaggeschoold werk. Denk aan beroepen als: schoonmaker, vakkenvuller, afwasser. Deelnemers zien dit laaggeschoold werk als opstap. Onder andere als manier om de Nederlandse taal te leren. Zij spreken de wens uit om in de toekomst werk uit te voeren dat beter past bij het eigen opleidingsniveau.

6. Financiële gevolgen

Van de middelen die dit jaar ter beschikking zijn gesteld voor deze pilot blijft naar verwachting €75.000 over. Deze middelen worden in een reserve overloop gestort zodat ze ingezet kunnen worden voor de verlenging van de pilot. Het extra bedrag dat nodig is om de pilot een jaar te verlengen wordt bekostigd vanuit de specifieke uitkering spreidingswet. Dit is een financiële regeling waar de gemeente Maastricht aanspraak op maakt omdat we meer asielzoekersopvangen dan de taakstelling die de minister ons heeft opgelegd vanuit het besluit spreidingswet. De kosten voor de verlenging van de pilot kunnen hieruit worden gedekt aangezien dit budget slechts gedeeltelijk wordt ingezet op dit moment. Omdat we deze middelen eind 2025 ontvangen worden deze op een tussenrekening gestort voor de besteding in 2026. Vervolgens worden periodiek de gemaakte kosten afgerekend met deze tussenrekening.

Dit betekent dat er geen financieel risico is.

Uitgaven (incl. btw)	€ 233.020
Inzet 1,4 fte dedicated recruiter van Podium24 voor de duur van 12 maanden	€ 135.520
Inzet jobcoaching vanuit Base to Work	€ 87.500
Werkbudget	€10.000



Dekking	€ 233.020
Spuk spreidingswet	€ 158.020
Overschot Pilot Asielzoekers aan het werk 2025	€ 75.000

De bedragen zijn inclusief btw. De betaalde btw komt niet in aanmerking voor teruggaaf via het btw-compensatiefonds.

7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

Met dit besluit gaat het college akkoord met de voortzetting van de pilot 'asielzoekers sneller aan het werk' voor de duur van één jaar. In dit jaar zal een verdere doorontwikkeling van het project plaatsvinden vanuit de punten die zijn opgehaald uit de eerste evaluatie. Daarnaast biedt dit jaar de ruimte om de effecten op de lange termijn te monitoren. Met deze pilot doen we mee aan een landelijk onderzoek geïnitieerd door de VNG. Het gedegen monitoren en analyseren van de effecten wordt gedaan met het betrokken onderzoeksbureau Platform31.

Rond april 2026 volgt een nieuwe evaluatie met conclusies over de lange termijneffecten. Bij een positieve voortzetting zal bekeken worden of de pilot structureel kan worden vormgegeven.

8. Communicatie

De raad wordt geïnformeerd met een raadsinformatiebrief. Tevens staat er op verzoek van de domeindriehoek Sociaal op 28 oktober 2025 een werkbezoek gepland aan het COA. Hierin zal de pilot ook aan bod komen.

De betrokken samenwerkingspartners worden bij akkoord geïnformeerd. Waar nodig worden nieuwe contractafspraken vastgelegd.